

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Aika 17.12.2021, klo 16:00 - 18:16

Paikka Sähköinen Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 73 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 74 Pöytäkirjan tarkastus

**§ 75 Kehittämisverkostojen toimintamallin arviointi ja kehittäminen,
toimintasuunnitelmat**

§ 76 Osallistuva budjetointi 2022

§ 77 Tuusulalainen hyvinvoinnin edistäjä vuonna 2021

§ 78 Tuusulan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt, hyte-lautakunnan lausunto

§ 79 Ilmoitus- /muut asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Palomäki, etäyhteys, puheenjohtaja
Jari Räsänen, etäyhteys, poistui 17:41
Annika Lappalainen, etäyhteys, poistui 17:41
Eero Juntunen, etäyhteys, saapui 17:25
Jari Hellgrén, poistui 17:41
Jukka Keränen, etäyhteys
Mira Lehtinen, etäyhteys
Satu Rathgeber, etäyhteys
Timo Heiskala, etäyhteys

Muut saapuvilla olleet

Marjo-Kaisa Konttinen, osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, sihteeri
Kati Lepojärvi, etäyhteys, saapui 16:21
Eeli Salmikivi, etäyhteys, nuorisovaltuuston edustaja
Heidi Hagman, etäyhteys, kehittämispäällikkö
Katja Nurmi, etäyhteys, lapsi- ja perheasiainneuvoston edustaja
Anja Matikainen, etäyhteys, ikäihmisten neuvoston edustaja, poistui 17:41
Carita Ljungberg, etäyhteys, tarkastuslautakunnan edustaja
Ulla Kinnunen, etäyhteys, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja, poistui 16:30
Kyösti Lehtonen, etäyhteys, Kellokosken kehittämisverkoston ydintiimin puheenjohtaja, saapui 16:16, poistui 17:05
Katja Repo, yhteisömanageri, saapui 16:26, poistui 17:30
Ilari Roihuvuo, etäyhteys, Jokelan kehittämisverkoston ydintiimin puheenjohtaja, saapui 16:30, poistui 17:05
Tomi Tervo, etäyhteys, Hyrylän kehittämisverkoston ydintiimin puheenjohtaja, saapui 16:30, poistui 17:05

Poissa

Erja Sarenius-Salmenkivi
Teresa Hellgren
Kalle Ikkela, pormestari
Jari Immonen, apulaispormestari
Tuija Reinikainen, apulaispormestari
Virpi Lehmusvaara, kansliapäällikkö
Merja Heikkonen, vammaisneuvoston edustaja

Allekirjoitukset

Ulla Palomäki
Puheenjohtaja

Marjo-Kaisa Konttinen
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.12.2021

21.12.2021

Satu Rathgeber

Timo Heiskala

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 73

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 74

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi
Eero Juntunen ja Satu Rathgeber

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin
Satu Rathgeber ja Timo Heiskala.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 12,02.03.2021

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 38,25.05.2021

Kunnanhallitus, § 311,30.08.2021

Kunnanhallitus, § 363,27.09.2021

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 75, 17.12.2021

§ 75

Kehittämisverkostojen toimintamallin arviointi ja kehittäminen, toimintasuunnitelmat

TUUDno-2021-379

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 02.03.2021, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman

heidi.hagman@tuusula.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Kehittämisverkostomallin kehittäminen, hyte-ltk 2.3.2021

Tuusula otti käyttöön uuden johtamisjärjestelmän kesällä 2017. Yksi johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteista oli laittaa asukas keskiöön ja kehittää kunnan ja asukkaiden välistä vuorovaikutusta. Myös alueellista vaikuttamista haluttiin kehittää ja useamman valtuustokauden käytössä olleet kehittämistoimikunnat päätettiin uudistuksen myötä korvata alueellisilla kehittämisverkostoilla. Kunnan hallintosäntöön kirjattiin, että kunnassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja.

Kehittämisverkostomalli otettiin käyttöön kesällä 2017 ja kehittämisverkostojen ydintiimien toiminta käynnistyi syksyllä 2017. Uutta mallia arvioitiin ydintiimien itsearviointina ensimmäisen toimintakauden päätteeksi kesällä 2019, osana johtamisjärjestelmäudistuksen väliarviointia.

Ydintiimien toinen toimintakausi käynnistyi syksyllä 2019 ja itsearviointia tehtiin syksyllä 2020 osana poliittisen johtamisjärjestelmän toisen vaiheen uudistusta.

Tarve kehittämisverkostotoiminnan kehittämiselle ja mallin muuttamiselle on tunnustettu valtuustokauden aikana tehdyissä arvioinneissa:

- hakukriteerit ratkaisevia oikeiden henkilöiden nimeämiseksi,
- selkeät roolitukset,
- tavoitteet ja tehtävät uusille koordinoiville ryhmille,
- koordinoivan ryhmän järjestäytyminen,
- kokouspalkkioiden tarpeellisuus sekä yhdenmukaisuus ja tasapuolisuus,
- alueiden erilaisuus ja sen huomioiminen.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä asian tiedoksi ja evästää jatkovalmistelua.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta merkitsi asian tiedokseen ja evästi jatkovalmistelua.

Yhteisömanageri Katja Repo esitteli kehittämisverkostojen toimintamallin arviointia ja kehittämistä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 25.05.2021, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, Katja Repo
heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi
kehittämispäällikkö, yhteisömanageri

Liitteet

1 Kehittämisverkostomallin kehittäminen hyte-ltk 25.5.2021

Tuusulassa on valtuustokauden 2017-2021 ajan toiminut viisi (5) alueellista kehittämisverkostoa, joilla on olleet poliittisesti valitut ydintiimit. Hallintosäännön mukaan verkostojen tehtävänä on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden edistäminen alueellisesti. Kehittämisverkostomallin arviointi ja kehittäminen on ajankohtaista elokuussa vaihtuvan valtuustokauden ja johtamisjärjestelmän toisen vaiheen kehittämisen myötä.

Mallin kehittämistä on käsitelty eri foorumeilla (kehittämisverkostojen ydintiimit, hyte-lautakunta, valtuustoasiain valmistelutoimikunta, kunnanhallituksen ja lautakuntien työpajat, ryhmien väliset neuvottelut) syksyllä 2020 ja keväällä 2021. Käsittelyjen pohjalta on laadittu liitteenä oleva esitys mallin kehittämiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- hyväksyä liitteessä esitetyt kehittämisverkostomallin kehittämistoimenpiteet omalta osaltaan.
- esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteessä esitetyt kehittämisverkostomallin kehittämistoimenpiteet ja ottaa ne käyttöön valtuustokaudeksi 2021-2025.

Puheenjohtajan avattua keskustelun jäsen Palvas esitti uuden kehittämisverkostomallin palauttamista valmisteluun seuraavin perustein:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- Tuusulan kehittämisverkostomalli on ollut käytössä vain yhden valtuustokauden ajan, toiminta kehittyen ja muuttuen kauden aikana
- koronan negatiiviset vaikutukset yhteisöllisen toiminnan suunnitteluun ovat olleet voimakkaat. Kehittämisverkostojen toiminta ei ole ehtinyt vakiintumaan kuntalaisten tietoisuuteen, haasteena esim. teemaverkostojen syntymiselle tulevan valtuustokauden hyte-lautakunta voi arvioida tilannetta esim. valtuustokauden puolivälissä

Palvaksen tekemä palautusesitys ei saanut kannatusta.

Lisäksi varapuheenjohtaja Ruotsalainen esitti, että esitykseen lisätään ydintiimin lisäksi sulkuihin kylätiimi. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- hyväksyä esityksen esityksen mukaisesti ja esittää, että ydintiimi-sanana lisäksi sulkuihin lisätään kylätiimi.
-

Kunnanhallitus, 30.08.2021, § 311

Valmistelijat / lisätiedot:
Heidi Hagman
heidi.hagman@tuusula.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Kehittämisverkostomallin kehittäminen, khall 30.8.2021

Tuusulassa on lähidemokratian, kuntalaisten osallistamisen ja asiakaslähtöisyyden kehittämistä varten alueellisia kehittämisverkostoja (Tuusulan kunnan hallintosääntö). Valtuustokaudella 2017–2021 käyttöönotettua alueellisten kehittämisverkostojen toimintamallia on lähdetty kehittämään vuonna 2019 ja 2020 tehtyjen arviointien pohjalta vuorovaikutuksessa kehittämisverkostojen ydintiimien ja luottamushenkilöiden kanssa.

Kehittämisverkostomalliin esitettävillä muutoksilla on tarkoitus säätää painopistettä ylhäältä alaspäin ohjatusta verkostojen johtamisesta lähemmäksi luonnollisesti kehittyviä alueellisia verkostoja ja teemaverkostoja, sekä niiden verkostomaisen toiminnan ohjaamista ja mahdollistamista.

Kehittämisverkostomalliin esitettävät muutokset:

1. Lisätään avoimuutta ja vahvistetaan lähidemokratiaa avoimella haulla alueellisia kehittämisverkostoja koordinoiviin ydintiimeihin.
2. Ydintiimin rooli muuttuu. Jatkossa se on vahvemmin vuorovaikutuksessa kunnan ja kansalaisyhteiskunnan välissä toimiva nimetty ryhmä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

3. Tuetaan vapaata kansalaistoimintaa/asukkaiden omaehtoista tekemistä mahdollistamalla itsestään syntyvien vapaamuotoisten teemaverkostojen syntymistä. Teemaverkostot voivat olla määräaikaisia tai pidempikestoisia.

4. Verkostojen toiminnan koordinoinnissa tavoitteena on byrokratian vähentäminen. Kehittämisverkostomalliin esitettävät muutokset on kuvattu tarkemmin liitteessä.

Ehdotus

Esittelijä: Kalle Ikkela, pormestari

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä oheisessa liitteessä esitetyt muutokset kehittämisverkostomalliin
- julistaa avoimeen hakuun kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenten paikat (0–5 jäsentä/ydintiimi)
- pyytää poliittisia ryhmiä esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Ydintiimeihin valitaan viisi (5) luottamushenkilöedustajaa/ydintiimi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kehittämispäällikkö Heidi Hagman selosti asiaa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 27.09.2021, § 363

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Hagman, Katja Repo

heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi

kehittämispäällikkö, yhteisömanageri

Tuusulassa toimii alueellisia kehittämisverkostoja, joiden tehtävänä on luoda kaikille asukkaille avoimia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueillaan. Verkostot toimivat Jokelassa, Kellokoskella, Hyrylässä, Etelä-Tuusulan kylien alueella ja Riihikalliossa.

Kunnanhallitus käsitteli 30.8.2021 kehittämisverkostojen toimintamallin kehittämistä ja päätti julistaa avoimeen hakuun kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenten paikat (0–5 jäsentä/ydintiimi). Alueellisten kehittämisverkostojen ydintiimien asukas- ja yhteisöjäsenien haku oli käynnissä ajalla 3.–19.9.2021.

Kunnanhallitus päätti 30.8.2021 myös pyytää poliittisia ryhmiä esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Ydintiimeihin valitaan viisi (5) luottamushenkilöedustajaa/ydintiimi.

Kehittämisverkostojen tehtävä

Kehittämisverkostojen tehtävänä on kutsua alueidensa asukkaat, yhdistykset ja yritykset luomaan kuntalaisille avoimia ja omaehtoiseen toimintaan kannustavia

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, muun muassa järjestämään yhdessä tapahtumia, talkoita ja tempauksia sekä toteuttamaan yhteisiä projekteja ja kehittämishankkeita alueidensa viihtyisyyden lisäämiseksi.

Kehittämisverkostojen toimintakokonaisuutta koordinoi Tuusulan kunnan osallisuustiimi ja kullakin alueella on omat verkostojen toimintaa luotsaavat ydintiimit, joihin kuuluu niin asukas-, yhteisö- kuin luottamushenkilöedustajakin.

Ydintiimien jäsenten tehtävät

Ydintiimin jäsenten tehtävänä on muun muassa aktivoida asukkaita ja toimijoita, mahdollistaa asukkaiden omaehtoinen tekeminen, pitää yhteyttä alueen asukkaisiin, viestiä kehittämisverkoston toiminnasta, antaa lausuntoja osana ydintiimiä aluetta koskevissa asioissa, osallistua asuinalueen asukasilloihin ja osallistuvan budjetoinnin pajiin sekä verkostotyön arviointi ja kehittäminen.

Ydintiimien kokoonpanoissa arvostetaan muun muassa aktiivisuutta, halua ja kykyä innostaa, ohjata ja tukea asukkaita omaehtoiseen tekemiseen, taitoa ideoita ja kehittää uudenlaista asukastoimintaa ja halukkuutta viestiä alueella tapahtuvasta toiminnasta.

Ydintiimien kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.

Ydintiimien jäsenten valinta

Kunkin kehittämisverkoston ydintiimi muodostetaan viidestä (5) luottamushenkilöedustajasta ja 0–5 asukas- ja yhteisöjäsenestä.

Määräaikaan mennessä tuli 25 hakemusta kehittämisverkostojen ydintiimeihin asukas- ja yhteisöedustajaksi.

Ehdotus asukas- ja yhteisöjäsenten valinnoista on tehty hakemusten ja ydintiimien osaamisprofiilin perusteella.

Poliittisten ryhmien edustajat nimetään kiinnostukseen, ydintiimien osaamisprofiiliin ja poliittisten ryhmien käymien neuvotteluihin perustuen.

Ydintiimien asukas- ja yhteisöedustajat 2021–2023

Etelä-Tuusulan kylät

Marja-Leena Räsänen-Ala-Aho

Hyrylä

Anne Häkkinen

Päivi Kivistö

Outi Kyntöaho

Mikko Siltanen

Noora Matikainen

Jokela

Maiju Nupponen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Jan Enlund
Eila Kojima

Kellokoski
Ildikó Szigethy
Kaisa Pyhälä

Riihikallio
Laura Sauranen
Tanja Laitila
Rina Knape

Asian esittely tapahtuu puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää

- valita ydintiimien asukas- ja yhteisöedustajat esityksen mukaisesti
- valita poliittisten ryhmien edustajat kiinnostukseen, ydintiimien osaamisprofiiliin ja poliittisten ryhmien käymien neuvotteluihin perustuen
- valita ydintiimin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- valita ydintiimien asukas- ja yhteisöedustajat asiaselostuksesta ilmenevän esityksen mukaisesti
- että ydintiimejä voidaan asukas- ja yhteisöedustajien osalta täydentää jatkuvalla haulla ja mahdolliset uudet jäsenet tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi
- valita kehittämisverkostojen poliittisten ryhmien edustajat ja kehittämisverkostojen puheenjohtajat seuraavasti:

Etelä-Tuusulan kylät

Tarja Hartman (Kok), pj
Katri Luostari (TuPu), vpj
Sakari Mäkinen (Kok)
Toni Luode (TuPu)
Piia Lakkapää-Hemmi (Kok)

Hyrylä

Tomi Tervo (Kok), pj
Mari Korhonen (TuPu), vpj
Pia Laamanen (PS)
Päivö Kuusisto (SDP)
Jukka Kaikkonen (Kesk.)

Jokela

Ilari Roihuvuo (Kok), pj

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Mira Lehtinen (TuPu), vpj
Kari Marjeta (PS)
Emmi Sirniö (SDP)
Juha Partanen (Kesk.)

Kellokoski

Kyösti Lehtonen (SDP), pj
Veijo Viiru (PS), vpj
Timo Heiskala (Kok)
Hilpi Lyytikäinen (TuPu)
Mari Vesa (Vihr.)

Riihikallio

Pekka Salminen (TuPu), pj
Minttu Junela (SDP), vpj
Maria Ulvinen (Kok)
Jarmo Vakkila (Kok)
Esa Ukkola (Kok)

Puheenjohtaja Kalle Ikkela ilmoitti olevansa esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Tuija Reinikainen.

Kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara ja kehittämisspäällikkö Heidi Hagman selostivat asiaa kokouksessa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 17.12.2021, § 75

Valmistelija / lisätiedot:
Heidi Hagman, Katja Repo
heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi
kehittämisspäällikkö, yhteisömanageri

Tuusulassa toimii alueellisia kehittämisverkostoja, joiden tehtävänä on luoda kaikille asukkaille avoimia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia alueillaan. Verkostot toimivat Jokelassa, Kellokoskella, Hyrylässä, Etelä-Tuusulan kylien alueella ja Riihikalliolla. Kehittämisverkostotoiminta toteuttaa osaltaan Tuusulan kunnan osallisuusmallia ja kuntastrategiaa 2021-2025.

Kaikille avoimet alueelliset kehittämisverkostot otettiin käyttöön vuonna 2017. Verkostotoimintaa edelsi alueellisten poliittisten kehittämistoimikuntien toiminta. Kehittämisverkostojen ja niiden ydintiimien toimintamallia kehitettiin valtuustokauden vaihdoksen yhteydessä ja uudistettu toimintamalli on otettu käyttöön syksyn aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Kehittämisverkostojen ydintiimeihin haettiin asukas- ja yhteisöedustajia avoimella haulla alkusyksystä ja sen lisäksi poliittisia ryhmiä pyydettiin esittämään jäseniä kehittämisverkostojen ydintiimeihin. Kunnanhallitus nimesi ydintiimit kokouksessaan 27.9.

Kehittämisverkostojen tehtävät

Kehittämisverkostojen tehtävänä on kutsua alueidensa asukkaat, yhdistykset ja yritykset luomaan kuntalaisille avoimia ja omaehtoiseen toimintaan kannustavia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, muun muassa järjestämään yhdessä tapahtumia, talkoita ja tempauksia sekä toteuttamaan yhteisiä projekteja ja kehittämishankkeita alueidensa viihtyisyyden lisäämiseksi.

Kehittämisverkostojen toimintakokonaisuutta koordinoi Tuusulan kunnan osallisuustiimi ja kullakin alueella on omat verkostojen toimintaa luotsaavat ydintiimit, joihin kuuluu asukas-, yhteisö- ja luottamushenkilöedustajia.

Ydintiimien tehtävät

Ydintiimin jäsenten tehtävänä on muun muassa aktivoida asukkaita ja toimijoita, mahdollistaa asukkaiden omaehtoinen tekeminen, pitää yhteyttä alueen asukkaisiin, viestiä kehittämisverkoston toiminnasta, antaa lausuntoja osana ydintiimiä aluetta koskevissa asioissa, osallistua asuinalueen asukasilloihin ja osallistuvan budjetoinnin pajoihin sekä verkostotyön arviointi ja kehittäminen.

Ydintiimien toiminnassa korostuu aktiivisuus, halu ja kyky innostaa, ohjata ja tukea asukkaita omaehtoiseen tekemiseen, taito ideoita ja kehittää uudenlaista asukastoimintaa ja halukkuus viestiä alueella tapahtuvasta toiminnasta.

Ydintiimien toimintasuunnitelmat vuodelle 2022

Kehittämisverkostojen ydintiimit ovat laatineet toimintasuunnitelmat vuodelle 2022. Ydintiimien puheenjohtajat vierailevat kokouksessa esittelemässä ydintiimien toimintasuunnitelmia.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä kehittämisverkostojen ydintiimien toimintasuunnitelmat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kehittämisverkostojen ydintiimien puheenjohtajat Kyösti Lehtonen, Ilari Roihuvuo ja Tomi Tervo esittelivät Kellokosken, Jokelan ja Hyrylän kehittämisverkostojen ydintiimien toimintasuunnitelmat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 53, 21.09.2021
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 76, 17.12.2021

§ 76

Osallistuva budjetointi 2022

TUUDno-2021-2055

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 21.09.2021, § 53

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Repo, Heidi Hagman

katja.repo@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi

yhteisömanageri, kehittämisspällikkö

Osallistuvaa budjetointia on tehty Tuusulassa kuntatasoisesti vuodesta 2018. Vuonna 2018 jaossa oli 40 000 euroa, ja vuosina 2019, 2020 ja 2021 asukkaat saivat päättää 100 000 euron käytöstä. Osallistuvan budjetoinnin viides kierros käynnistyy 20.9.2022. Vuoden 2022 osallistuvaan budjetointiin esitetään 100 000 euron budjettia, joka jaetaan Koko Tuusulan ja asuinalueiden kesken asukasluvun suhteessa (Koko Tuusula 30 000 euroa, Hyrylä 22 000 euroa, Etelä-Tuusulan kylien alue 15 000 euroa, Kellokoski 10 000 euroa, Riihikallio 10 000 euroa ja Jokela 13 000 euroa).

Käynnistyvän osbu-kierroksen aikana kiinnitetään erityishuomiota aliedustettuina olevien ryhmien aktivoimiseen ja äänestys ehdotusten laatuun.

OSBU 2022 -prosessin vaiheet

- Ideahaku 20.9. - 24.10.2021
- Jatkokehittäminen 10. - 24.11.2021
- Virtuaaliset yhteiskehittämisen pajat 10.11. ja 11.11.2021
- Jokelan yhteiskehittämisen paja 16.11.2021
- Kellokosken yhteiskehittämisen paja 18.11.2021
- Hyrylän ja eteläisen Tuusulan yhteiskehittämisen paja 24.11.2021
- Äänestys 10.1. - 6.2.2022
- Tulosten julkistus viikolla 6
- Toteutus 1.3. - 31.12.2022

Asukkailta ja yhteisöiltä pyydetään asuinalueiden viihtyvyyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä lisääviä ideoita. Ideoita voi jättää

sähköisesti, paperilomakkeilla, puhelimitse ja pop up -ideapajoissa. Käytössä on sähköinen osallistumisalusta ositteessa osallistu.tuusula.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedokseen osallistuvan budjetoinnin 2022 toteutusprosessin
- ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että osallistuvan budjetoinnin määräraha vuonna 2022 on 100 000 euroa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

- että osallistuvan budjetoinnin määräraha jakautuu koko Tuusulan ja alueiden välillä seuraavasti
 - Koko Tuusula 30 000 euroa
 - Alueet 70 000 euroa asukasluvun suhteessa
 - Hyrylä 22 000 (2021: 22 000)
 - Jokela 13 000 (2021: 13 000)
 - Kellokoski 10 000 (2021: 10 000)
 - Etelä-Tuusulan kylät 15 000 (2021: 15 000)
 - Riihikallio 10 000 (2021: 10 000)

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Yhteisömanageri Katja Repo esitteli lautakunnalle osallistuvaa budjetointia 2022.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 17.12.2021, § 76

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman, Katja Repo
heidi.hagman@tuusula.fi, katja.repo@tuusula.fi
kehittämispäällikkö, yhteisömanageri

Osallistuva budjetointi (osbu) on vuosittain toistuva asukkaiden tapa päättää mihin osa verorahoista käytetään.

Osbu 2022 -budjetti

Valtuusto vahvisti 13.12. vuoden 2022 osbu-budjetiksi 100 000 euroa, joka jaetaan Koko Tuusulan ja asuinalueiden kesken asukasluvun suhteessa (Koko Tuusula 30 000 euroa, Hyrylä 22 000 euroa, Etelä-Tuusulan kylien alue 15 000 euroa, Kellokoski 10 000 euroa, Riihikallio 10 000 euroa ja Jokela 13 000 euroa).

Osbu 2022 -prosessin vaiheet

Ideahaku 20.9. - 24.10.2021

Jatkokehittäminen 10. - 24.11.2021

Virtuaaliset yhteiskehittämisen pajat 10.11. ja 11.11.2021

Jokelan yhteiskehittämisen paja 16.11.2021

Kellokosken yhteiskehittämisen paja 18.11.2021

Hyrylän ja eteläisen Tuusulan yhteiskehittämisen paja 24.11.2021

Äänestys 10.1. - 6.2.2022

Tulosten julkistus viikolla 6

Toteutus 1.3. - 31.12.2022

Tuusulalaisilta 551 ideaa jatkokehitykseen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Asukkailta ja yhteisöiltä pyydettiin asuinalueiden viihtyvyyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä lisääviä ideoita. Ideoita saattoi jättää sähköisesti ositteessa osallistu.tuusula.fi, paperilomakkeilla, puhelimitse ja pop up -ideapajoissa. Kunnan asiantuntijat ottivat kantaa ja vastasivat kaikkien saatujen 551 idean toteuttamismahdollisuuksiin sähköisellä osallistumisalustalla.

Ideoita jatkokehitettiin yhdessä asukkaiden kanssa jatkojalostuspajoissa marraskuussa ja niille laadittiin kustannusarviot tammikuussa alkavaa äänestystä varten. Ideoiden etenemismahdollisuuksiin osallistuvassa budjetoinnissa vaikuttaa muun muassa määrärahat ja ajalliset resurssit.

Ideoista 229 luokiteltiin suoraan jatkojalostukseen eteneviksi ja 109 idean toteuttamismahdollisia arvioitiin marraskuun jatkokehityksessä. Ideoista 213 ei ensimmäisen arvion mukaan edennyt osallistuvassa budjetoinnissa. Osa näistä ideoista etenee jo osana muita projekteja tai niiden kustannukset ylittävät määrärahan. Osa ideoista ei ole myöskään kunnan päätettävissä tai niiden toteuttaminen ei onnistu vuoden 2022 aikana.

Marraskuun jatkokehityksessä asukkaat, yhteisöt ja kunnan asiantuntijat laativat ideoiden toteuttamissuunnitelmia ja kustannusarvioita yhdessä. Kaksi tilaisuuksista järjestettiin virtuaalisina ja kolme fyysisesti toteutettavina jatkojalostuspajoina. Pajoissa sai kehittää haluamiaan ideoita ja keskustella niiden toteuttamisvaihtoehdoista kunnan työntekijöiden kanssa. Jokaiselle äänestykseen etenevälle ehdotukselle on laadittu alustava projekti- ja toteutussuunnitelma.

Äänestys käynnistyy tammikuussa

Osallistuvan budjetoinnin äänestysaika on 10.1. - 6.2.2022. Äänestykseen etenevien äänestusehdotusten määrä on selvillä viikolla 51. Osbu-äänestysliite jaetaan jokaiseen tuusulalaiseen kotiin kunnan asukaslehden mukana tammikuun alussa.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- merkitä tiedoksi osallistuvan budjetoinnin tilannekatsauksen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 61, 26.10.2021
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, § 77, 17.12.2021

§ 77

Tuusulalainen hyvinvoinnin edistäjä vuonna 2021

TUUDno-2021-2247

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 26.10.2021, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Marjo-Kaisa Konttinen, Heidi Hagman
marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi
osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämisspällikkö

Tuusulan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta on vuodesta 2019 lähtien palkinnut vuoden tuusulalaisen hyvinvoinnin edistäjän vuosittain. Lautakunta on kiinnittänyt valinnassaan huomiota hyvinvoinnin edistämistyön moninaisuuteen ja jokaisen mahdollisuuteen toimia hyvinvointia edistävästi omassa vaikutuspiirissään.

Vuoden hyvinvoinnin edistäjä 2021

Valittavan hyvinvoinnin edistäjän tulee olla tuusulalainen tai Tuusulassa vaikuttava toimija, yksityishenkilö, yhdistys, yhteisö, ryhmä tai yritys, joka pyyteettömällä toiminnallaan tai teolla edistää tuusulalaisten, pienemmän tai suuremman joukon, hyvinvointia. Kyseessä voi olla kertaluonteinen teko tai jatkuva toiminta. Vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjän valinnassa lautakunta painottaa myös niitä tuusulalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi kunnostautuneita toimijoita, jotka ovat korona-aikana toiminnallaan auttaneet ja turvanneet muiden hyvinvointia tai pystyneet muuttamaan /kehittämään omaan toimintaansa vallitsevaan tilanteeseen soveltuvaksi.

Vuoden hyvinvoinnin edistäjän valinnan lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta huomioi hyvinvointitekoja ns. pikapalkitsemalla hyvinvoinnin edistäjiä myös vuoden aikana. Lautakunnan vuoden mittaan palkitsevat hyvinvointiteot tai toimijat, ovat automaattisesti mukana vuoden hyvinvoinnin edistäjää valittaessa.

Vuonna 2021 hyvinvoinnin edistäjää voi ehdottaa 6.12.2021 asti. Lautakunta päättää vuoden hyvinvoinnin edistäjästä joulukuun kokouksessaan ja palkinto luovutetaan tammikuussa. Jatkossakin hyvinvoinnin edistäjää voi ehdottaa jatkuvasti 1.1.-6.12.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- vahvistaa, että vuoden hyvinvoinnin edistäjää voi ehdottaa 6.12. saakka.
- valita vuoden hyvinvoinnin edistäjän lautakunnan joulukuun kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, 17.12.2021, § 77

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman
heidi.hagman@tuusula.fi
kehittämispäällikkö

Tuusulan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti syyskuun kokouksessaan 2021 muistuttaa vuoden tuusulalaisen hyvinvoinnin edistäjän hausta. Valinnalla lautakunta haluaa kiinnittää huomiota hyvinvoinnin edistämistyön moninaisuuteen ja jokaisen mahdollisuuteen toimia hyvinvointia edistävästi omassa vaikutuspiirissään. Lisäksi tänä vuonna hyvinvoinnin edistäjän valinnassa painotetaan niitä toimijoita, jotka ovat korona-aikana toiminnallaan auttaneet ja turvanneet muiden hyvinvointia tai pystyneet muuttamaan tai kehittämään omaan toimintaansa vallitsevaan tilanteeseen soveltuvaksi.

Valittava hyvinvoinnin edistäjä on tuusulalainen tai Tuusulassa vaikuttava toimija, yksityishenkilö, yhdistys, yhteisö, ryhmä tai yritys, joka on pyyteettömällä toiminnalla tai teolla edistänyt tuusulalaisten, pienemmän tai suuremman joukon, hyvinvointia. Kyseessä voi olla kertaluonteinen teko tai jatkuva toiminta.

Ehdotuksia nimityksen saajasta perusteluineen oli mahdollista tehdä 1.1.-6.12.2021 sähköisellä lomakkeella. Määräaikaan mennessä saapuneita ehdotuksia tuli yhteensä 75, joista 39 kohdistui eri toimijoihin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta valitsee vuoden tuusulalaisen hyvinvoinnin edistäjän ehdotusten joukosta kokouksessaan 17.12.2021. Vuoden hyvinvoinnin edistäjän valinnasta ja ehdolla olleista viestitään lautakunnan päätöksen jälkeen ja palkittaville järjestetään palkitsemistilaisuus vuoden 2022 puolella koronatilanteen sallimissa rajoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- valita vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjän.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- valita vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjäksi Jekku ry:n, Mutterimajan, Myllykylän Mylly ry:n ja Tuusulan latuverkoston tekijät. Perusteina valinnoille olivat:

Jekku ry

Toiminnallaan Jekku ry sai Jokelan vanhan tiilitehtaan miljöön eloon, toi kulttuuriperintö uudelleen esiin ja rikastutti yhteisöllisyyttä Jokelassa. Yhdistys on näyttänyt todellista esimerkkiä, kuinka tuoda kulttuuri lähelle ihmisiä helposti lähestyttävällä tavalla. Jekku ry loi kesän aikana paikan ja ajan, missä jokelalaiset pystyivät nauttimaan kesästä, seurasta ja kulttuurista. Jekku ry on tarjonnut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

myös paikallisille pienyrittäjille töitä ottamalla heidät mukaan tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Yhdistys on omalla toiminnallaan edistänyt jokelalaisten hyvinvointia.

Mutterimaja

Mutterimaja on aktiivinen toimija, hyvinvoinnin edistäjä ja erilaisten palveluiden ja tukiverkoston tärkeä, mutta kovin huomaamaton osa. He tekevät työtään arjessa asiakkaiden kanssa ja tekevät täydellä sydämellään työtä yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin parantamisen näkökulmista. Heidän roolinsa heikossa asemassa olevien ihmisten äänen kuulumisessa ja eri palveluiden saavutettavuuden lisäämisessä on suuri. Sininauha Tuusulan Mutterimajan avoin päiväkeskus on mahdollistanut myös korona-aikana tuen nille ihmisille jolta yhteiskunta on sen muuten sulkenut.

Myllykylän Mylly ry ja Tuusulan kunnan latujen kunnossapito Myllykylän Mylly ry:n vapaaehtoistyöllä ja Tuusulan kunnan latujen kunnossapidon ylläpitämä kattava latuverkosto tarjoaa laajalle joukolle mahdollisuuden huolehtia omasta hyvinvoinnistaan liikunnan avulla. Hyrylän alueella olevat ladut olivat talvella 2021 myös ulkopaikkakuntalaisten suosiossa ja siten myös bränditeko.

Esteellisyys

Jari Räsänen, Annika Lappalainen, Jari Hellgrén, Anja Matikainen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 78

Tuusulan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt, hyte-lautakunnan lausunto

TUUDno-2021-2283

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Hagman
heidi.hagman@tuusula.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

- 1 Eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt, Hyte-ltk 17.12.2021
- 2 Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen, Hyte-ltk 17.12.2021
- 3 Tuusula_eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt_LUONNOS, Hyte-ltk 17.12.2021

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnalta pyydetään kommentteja /lausuntoa eettiseen ohjeistoon ja ohjeeseen epäasiallisen käytöksen käsittelemisestä. Lausunnot ja kommentit tulee antaa 16.1.2022 mennessä. Ohjeistoa muokataan tulleiden kommenttien pohjalta. Kunnan johtoryhmä ja poliittinen johtoryhmä käsittelevät muutokset tammikuussa. Eettisten ohjeiden kokonaisuus on kunnanhallituksen käsittelyssä tammikuussa ja valtuustossa helmikuussa.

Tuusulan kunnan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt on laadittu kunnan vaikuttavan ja toimivan johtamisen ja yhteistyön tueksi sekä lisäämään avoimuutta toiminnan tavoista. Sisältöjä on laadittu syksyn 2021 aikana yhteisissä seminaareissa ja työpajoissa. Eettisten ohjeiden kokonaisuutta on täydennetty ohjeella epäasiallisen käytöksen käsittelemisestä valtuustoseminaarin jälkeen. Toimielinten pelisäännöt täydentävät kokonaisuutta eettisen ohjeiston hyväksynnän jälkeen.

Valmistelu on osa poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen 2. vaiheen toimenpiteitä, jotka on linjattu valtuustossa kesällä 2021. Valtuuston hyväksymät eettiset ohjeet tulevat linjaamaan kunnassa toimivien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden toimintaa ja yhteistyötä valtuustokaudella 2021-2025.

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämispäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- antaa lausunnon eettisestä ohjeistosta ja ohjeesta epäasiallisen käytöksen käsittelemisestä.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- antaa alla olevan lausunnon

Tuusulan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt, hyte-lautakunnan lausunto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan mielestä on erinomaista, että eettinen ohjeisto on laadittu ja että ohjeista keskustellaan. Lautakunta on tyytyväinen ohjeistukseen, mutta esittää, että epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeeseen piirretään kaavio, miten erilaisissa tilanteissa menetellään ja miten prosessi epäasiallisen käytöksen käsittelemisessä etenee.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

§ 79

Ilmoitus- /muut asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo-Kaisa Konttinen, Heidi Hagman

marjo-kaisa.konttinen@tuusula.fi, heidi.hagman@tuusula.fi

osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori, kehittämisspäällikkö

Minä elän! -teemavuoden esittely

Ensi vuonna tulee kuluneeksi 150 vuotta Aleksis Kiven kuolemasta. Kivi-kunnat Nurmijärvi ja Tuusula huomioivat merkkivuoden toiminnassaan. Merkkivuoden teemaksi on valittu mielenterveys ja mielenhyvinvointi. Vuoden tunnus on Kiven viimeisiksi sanoiksi mainitut Minä elän! Kiven elämään, elämäntyöhön ja mielenterveyden teemaan liittyvät tapahtumat huomioidaan vuoden 2022 toiminnassa monipuolisesti.

Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Ulla Kinnunen avaa merkkivuoden teemaa ja tapahtumia.

Perehdytystä lautakunnan toimivaltaan liittyvissä asioissa

Ehdotus

Esittelijä: Heidi Hagman, kehittämisspäällikkö

Merkitään tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Tuusula asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§75, §76, §77, §78, §79

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.